

(สำเนา)

## ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

### เรื่อง ระบบผู้ช่วยสอน (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2548)

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้เปิดสอนหลักสูตรใหม่และรับนักศึกษาเพิ่มขึ้นตลอดเวลา ในขณะที่ถูกจำกัดการเพิ่มอัตราค่าจ้าง ทำให้มีปัญหาต่อการจัดการเรียนการสอน โดยเฉพาะการสอนในรายวิชาที่เป็นวิชาพื้นฐาน และมีนักศึกษาลงทะเบียนเรียนจำนวนมาก เป็นผลให้การมอบหมายงานให้กับอาจารย์ที่มีตำแหน่งสูงขึ้น ไม่สามารถจัดให้เป็นไปตามมูลค่า ความรู้ ความสามารถได้ เนื่องจากต้องใช้เวลาเกือบทั้งหมด ดูแลรับผิดชอบการเรียนการสอน ทำให้ไม่มีเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ โดยเฉพาะงานวิจัยและงานด้านบัณฑิตศึกษาที่เปิดเพิ่มขึ้นได้อย่างเต็มที่ ขณะเดียวกันคณะก็ต้องการให้อาจารย์ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ รวมทั้งมีเวลาดูแลการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี บัณฑิตศึกษา และงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง คู่คุณค่า จึงต้องมีวิธีการที่จะทำให้อาจารย์มีเวลาปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ การจัดให้มีผู้ช่วยสอน มาช่วยดูแลงานการเรียนการสอนบางส่วน ภายใต้การควบคุมดูแลของอาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูง จะช่วยให้อาจารย์เหล่านี้สามารถปฏิบัติภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้ดียิ่งขึ้นและคู่คุณค่า ช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ในบางสาขา แก้ปัญหาการปฏิบัติงานของอาจารย์ที่ต้องทำหน้าที่บริหาร ตั้งแต่ระดับภาควิชาขึ้นไป และช่วยเสริมการขยายงานด้านการนำหลักสูตรไปจัดการเรียนการสอนที่วิทยาเขตต่างๆ

หลักการจัดสรรทุนผู้ช่วยสอนให้อาจารย์ประจำหลักสูตรของภาควิชาที่มีงานสอนมาก ผู้ช่วยสอนต้องมีภาระงานและเวลาปฏิบัติงานที่ชัดเจน เช่น การควบคุมการสอนปฏิบัติการ การตรวจงานที่ได้รับมอบหมาย การสอนเสริมในเวลาที่กำหนด รวมทั้งต้องมีการประเมินผลจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งอาจารย์ ผู้ร่วมงานและนักศึกษา โดยกำหนดภาระงานเต็มเวลา 30 ชั่วโมง/เดือน อัตราค่าตอบแทน 2,000-6,000 บาท/เดือน ทั้งนี้เพื่อมิให้ผู้ช่วยสอนมีภาระงานมากเกินไปจนกระทบต่อการเรียน แต่มีรายได้ระดับหนึ่งในระหว่างเรียน ซึ่งการจัดให้มีผู้ช่วยสอนจะเกิดประโยชน์ดังนี้

1. เกิดการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาที่เป็นผู้ช่วยสอนให้มีประสบการณ์ เห็นคุณค่าของการทำงาน คำนึงว่า ฟันฟู และได้รับความรู้มากขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสอนอย่างเป็นระบบ ทำให้มีการพัฒนา และมีความรู้มากขึ้น รู้จักจัดสรรเวลาทั้งการทำงาน การเรียน และมีความภูมิใจมากขึ้น
2. ช่วยให้อาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ มีเวลาปฏิบัติภารกิจได้คู่คุณค่า
3. ช่วยลดข้อจำกัดในการเพิ่มอัตราค่าจ้าง ในขณะที่มีปริมาณงานเพิ่มจากการรับนักศึกษาเพิ่มขึ้น
4. ช่วยให้มหาวิทยาลัยลดภาระในการดูแลอัตราค่าจ้างประจำ ในเรื่องงบประมาณค่าจ้าง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปัญหาเรื่องสวัสดิการด้านที่พัก การรักษาพยาบาล สำนักงานและอื่นๆ
5. ช่วยให้ผู้เรียนมีโอกาสพัฒนาการเรียนได้ดีขึ้น จากที่มีผู้ช่วยสอนดูแล สอนเสริมนอกเวลาเรียน แทนอาจารย์ผู้สอน นอกจากนี้ จากวัยที่ใกล้เคียงกันของผู้เรียนและผู้ช่วยสอน จะทำความเข้าใจและกล้าซักถามปัญหามากขึ้น ซึ่งจะช่วยประกันการเรียนรู้อีกมากขึ้น

5. ช่วยให้ผู้เรียนมีโอกาสพัฒนาการเรียนได้ดีขึ้น จากที่มีผู้ช่วยสอนดูแล สอนเสริมนอกเวลาเรียน แทนอาจารย์ผู้สอน นอกจากนี้ จากวิถีที่ใกล้ชิดกันของผู้เรียนและผู้ช่วยสอน จะทำความเข้าใจและกล้าซักถามปัญหามากขึ้น ซึ่งจะช่วยประกันการเรียนรู้มากขึ้น

6. การมีผู้ช่วยสอน จะช่วยสรรหา คัดเลือก และชักชวนผู้ที่มีแววดีเข้าศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้มากขึ้น

7. การจัดสรรทุนผู้ช่วยสอนกับอาจารย์ที่มีภาระงานบริหารที่ยังมีภาระงานสอน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชาขึ้นไป จะช่วยลดปัญหาการจัดการเรียนการสอนของผู้บริหารได้อีกทางหนึ่ง

## 1. แนวทางการจัดผู้ช่วยสอน

1.1 เป็นภาควิชาหรือคณะที่มีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือมีภาระงานของอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานเฉลี่ย ดังนี้

กลุ่มวิทยาศาสตร์ไม่ต่ำกว่า 270 ชม./คน/ภาคการศึกษา

กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่า 315 ชม./คน/ภาคการศึกษา

1.2 เป็นรายวิชาพื้นฐานที่สอนให้นักศึกษาทั้งในและนอกคณะในมหาวิทยาลัย

1.3 เป็นรายวิชาบรรยายที่มีจำนวนนักศึกษาคั้งแต่ 100 คนขึ้นไป โดยกำหนดจำนวนนักศึกษา 100-150 คน ต่อผู้ช่วยสอน 1 คน หรือจำนวนนักศึกษา 80-100 คน ต่อผู้ช่วยสอน 1 คน ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะ/ภาควิชา

1.4 เป็นรายวิชาปฏิบัติการ มีนักศึกษาคั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยกำหนดจำนวนนักศึกษา 50-100 คน ต่อผู้ช่วยสอน 1 คน หรือจำนวนนักศึกษา 30-60 คน ต่อผู้ช่วยสอน 1 คน ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะ/ภาควิชา

## 2. คุณสมบัติของผู้ช่วยสอน

เป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาเอก ระดับปริญญาโท ระดับปริญญาโท-เอก หรือระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ 4 หรือนุคคลอื่นใดที่คณะเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่จะตั้งเป็นผู้ช่วยสอนได้

## 3. ภาระงานผู้ช่วยสอน

ต้องมีเวลาปฏิบัติงาน 30 ชั่วโมง/เดือน หากปฏิบัติงานไม่ครบ 30 ชั่วโมง/เดือน สามารถคิดเทียบค่าตอบแทนให้ตามสัดส่วนการปฏิบัติงานจริง

## 4. อัตราค่าตอบแทน

4.1 สำหรับผู้ที่เป็นนักศึกษา

4.1.1 ผู้ช่วยสอนที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับบัณฑิตศึกษา กำหนดเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

ก. ผู้ช่วยสอนที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับปริญญาเอก หรือระดับปริญญาโท-เอก อัตราค่าตอบแทน 5,000 บาท/เดือน

4.2 สำหรับผู้ที่ไม่ได้เป็นนักศึกษา

4.2.1 ผู้ช่วยสอนที่มีวุฒิกการศึกษาปริญญาเอก จ่ายค่าตอบแทน 6,000 บาท/เดือน

4.2.2 ผู้ช่วยสอนที่มีวุฒิกการศึกษาปริญญาโท จ่ายค่าตอบแทน 4,500 บาท/เดือน

4.2.3 ผู้ช่วยสอนที่มีวุฒิกการศึกษาปริญญาตรี จ่ายค่าตอบแทน 3,000 บาท/เดือน

ทั้งนี้ หากภาระงานผู้ช่วยสอน ปฏิบัติงานไม่ครบ 30 ชั่วโมง/เดือน สามารถจ่ายค่าตอบแทนได้

โดยคิดอัตราค่าตอบแทนตามสัดส่วนเวลาที่ปฏิบัติงานจริง

5. แนวทางการจัดสรรงบประมาณ

5.1 ให้ภาควิชา/หน่วยงาน ที่มีภาระงานตามเกณฑ์ที่กำหนด จัดทำคำขอจัดตั้งงบประมาณเงินรายได้ ให้คณะกรรมการ และหากคณะกรรมการเห็นชอบ ให้แจ้งวงเงินและรายละเอียดให้มหาวิทยาลัย/วิทยาเขตทราบ เพื่อเตรียมจัดทำประมาณการรายจ่ายจากเงินรายได้

5.2 ในการจัดงบประมาณ ให้เป็นงบประมาณเงินรายได้ ของคณะ/หน่วยงาน 50% และของวิทยาเขต 50%

6. การจัดหาและจัดจ้างผู้ช่วยสอน

ให้คณะ/หน่วยงาน กำหนดกระบวนการจัดหาและจัดจ้างผู้ช่วยสอน ตามแนวทางและงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แล้วแจ้งมหาวิทยาลัยทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

7. ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณ

ให้คณะ/หน่วยงาน ทำเรื่องขอเบิกจ่ายมายังหน่วยงานที่รับผิดชอบทางการเงินของวิทยาเขตเป็นรายเดือน โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ของคณะ/หน่วยงานและของวิทยาเขต ในสัดส่วน 50% : 50% ของแต่ละอัตรา

ทั้งนี้ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง ระบบผู้ช่วยสอน เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ. 2545 และเปลี่ยนมาใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2548

(ลงชื่อ) ประเสริฐ ชิตพงศ์  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ชิตพงศ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง

(นายบุญส่ง มหัทธนาภรณ์)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6

บุญส่ง /พิมพ์

๒๖๓๙ /ตรวจ/ทาน